



Pacífico
Escuela de Gestión
Pública

Programa de especialización en

Planeamiento Estratégico del Sector Público



Malla curricular
renovada y validada por





Pacífico
Escuela de Gestión
Pública

“

Generemos
valor para
la sociedad
conectando
el proceso de
planeamiento
con la ejecución
presupuestal
del Estado”.

Vlado Castañeda

Consultor de políticas, gestión
pública y asuntos públicos.



**Malla curricular
renovada y validada por**

CEPLAN
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico



Pacífico
Escuela de Gestión
Pública

Un planeamiento estratégico orientado a resultados



Un plan para la gestión pública

El Estado necesita saber hacia dónde avanza. Desde sus metas a mediano y largo plazo como país, hasta la organización de los objetivos, presupuestos y acciones para el progreso de cada sector y gobierno descentralizado. Esa es la base de las políticas que aspiran a una transformación a futuro, pero también la manera de anticiparse a los riesgos y adelantarse a las oportunidades de crecimiento.

Para ello es imprescindible que la alta dirección en temas de dirección estratégica maneje las herramientas adecuadas. Para diagnosticar los problemas más urgentes y, sobre eso, fijar el camino de su administración. A la vez, para garantizar que sus propósitos sean coherentes con los lineamientos de las instituciones públicas.

El Programa de Especialización de Planeamiento Estratégico del Sector Público propone una formación integral en la materia. Con una teoría que refuerza los conceptos, metodologías y herramientas, adecuadas para desarrollar un proceso de planeamiento estratégico óptimo en instituciones públicas de todos los niveles de gobierno alineados a la nueva directiva de planeamiento estratégico.

Una propuesta académica completa, dictada por expertos en planificación y dirigida a volver realidad las metas fundamentales del país.

ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA
Universidad del Pacífico

Un nuevo enfoque de la Escuela de Gestión Pública



LA GESTIÓN PÚBLICA EVOLUCIONA AL CONCEPTO DE GOBERNANZA PÚBLICA



INCIDENCIA DE LA EGP EN LA GESTIÓN PÚBLICA

El nuevo contexto implica plantear un modelo de generación de incidencia por parte de la EGP como **agente de cambio**.



Objetivo de la Escuela de Gestión Pública:

La EGP tiene como objetivo generar incidencia sobre los aspectos más relevantes para el **desarrollo del país**, así como promover la **formación académica, el desarrollo de competencias, y de la conducta ética** de los funcionarios públicos. En este sentido, la Escuela busca contribuir para que los servidores públicos puedan **mejorar el diseño de políticas y de la gestión pública** en nuestro país y de esa manera se fortalece a las **instituciones públicas y privadas** vinculadas con el manejo de los **recursos del Estado**.

¿POR QUÉ ELEGIR LA ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO?



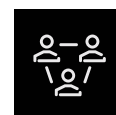
Porque la Universidad del Pacífico tiene más de 55 años liderando la educación superior.



Por la excelencia académica y la experiencia práctica de sus docentes en el sector público.



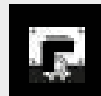
Porque desde hace más de 15 años cuenta con más de mil alumnos en los programas y maestrías en temas públicos.



Porque la Universidad del Pacífico forma a quienes lideran la economía del país.

Una propuesta integrada con un espacio de debate y de intercambio permanente

NUESTRAS FORTALEZAS



Convalidación en Maestrías. Al culminar el programa con éxito, el alumno tendrá la opción de solicitar la convalidación con algún curso de las Maestrías que ofrece la EGP. La solicitud será evaluada por la Dirección Académica. Previamente, el alumno deberá haber cumplido con los requisitos de admisión propios de cada Maestría.



Programa de alta especialización. Formación integral de alto nivel con contenido alineado a la directiva del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.



Aprender de especialistas con sólida reputación. Una plana docente de renombre, avalados por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), que combina la experiencia académica con una trayectoria amplia y sólida en las más importantes instituciones públicas.



Ciclo de conferencias magistrales. Enfocadas en las diferentes aristas que componen la gestión pública. Al culminar las conferencias se le brindará a los participantes un certificado por nuestra institución.



Clases magistrales con participación de expertos en planeamiento del Sector Público como invitados. Talleres prácticos con análisis de casos reales del Sinaplan, el uso de herramientas como GeoCeplan, tableros y bases de datos, y un proyecto final aplicado a una entidad pública.



Taller de Socialización: Networking. Compartirás tus experiencias profesionales al interactuar con participantes en posiciones de liderazgo y en cargos decisorios, favoreciendo la generación de una valiosa red de contactos, además de facilitar el intercambio de conocimientos creando un espacio académico enriquecedor.

Nuestros participantes son miembros de la alta dirección de la gerencia pública; consultores y jefes de áreas administrativas como planes y presupuesto, recursos humanos, finanzas e inversiones. El programa está dirigido a gerentes de gobierno, asesores de organizaciones públicas y profesionales que se desarrollen en departamentos de planeamiento y sistematización de datos.

LA EDAD PROMEDIO DE LOS ALUMNOS DEL PROGRAMA

41 Años

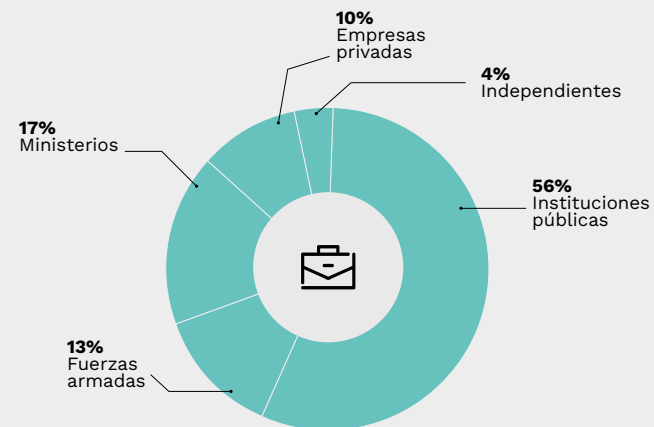
GÉNERO

46% Mujeres

54% Hombres



SECTOR ECONÓMICO DE PROCEDENCIA



CARGOS DE PROCEDENCIA

Jefes	20%	Sub Directores	7%
Especialistas	16%	Directores	7%
Analistas	9%	Coordinadores	6%
Asesores	7%	Encargados	5%
Asistentes	7%	Otros	16%

Malla curricular renovada y validada por



MÓDULOS	HORAS POR MÓDULO
1 Fundamentos del Planeamiento Estratégico en el Sector Público	
• El Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN)	15
• Pensamiento Estratégico y Toma de Decisiones	12
2 Prospectiva Estratégica	
• Prospectiva Estratégica Aplicada al Planeamiento	18

MÓDULOS	HORAS POR MÓDULO
3 Planeamiento Estratégico Multinivel	
• Planeamiento Estratégico Territorial	18
• Planeamiento Estratégico Multisectorial, Sectorial e Institucional	18
4 Seguimiento y Evaluación	
• Seguimiento, Evaluación y Diseño de Indicadores de Resultado	21

MÓDULOS	HORAS POR MÓDULO
5 Taller Integrador	18
Total de horas	120

*El material estará a disposición de los estudiantes en la plataforma tecnológica.

"La Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico se reserva el derecho de reprogramar la malla y las fechas de dictado, incluyendo la frecuencia horaria, de acuerdo con su proceso de mejora académica continua o causa de fuerza mayor, lo que será comunicado oportunamente."



CERTIFICACIÓN

Diploma de Especialización en Planeamiento Estratégico por la Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico.

Un plan formativo con propósito

El objetivo es dotar a los participantes de los conceptos, metodologías y herramientas adecuadas para desarrollar un proceso de planeamiento estratégico óptimo en instituciones públicas de todos los niveles de gobierno, alineados a la nueva directiva de planeamiento estratégico.

El enfoque del programa se alinea con los cambios normativos y conceptuales de Sinaplan, enfatizando el uso de nuevas herramientas y plataformas de datos disponibles. Además, incorpora el uso de indicadores, asegurando su alineación con buenas prácticas internacionales. Todo esto se organiza dentro del nuevo ciclo de planeamiento estratégico: desde el análisis con pensamiento prospectivo hasta el diseño estratégico, el seguimiento y la evaluación.

Cursos

1 Fundamentos del Planeamiento Estratégico en el Sector Público

■ El Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN)

- Fundamentos conceptuales del planeamiento estratégico: qué es y qué no es planeamiento.
- Marco del SINAPLAN: balance y perspectivas; actores y roles; tipos de políticas y planes; el ciclo de planeamiento estratégico; articulación intra y extra sistémica.

■ Pensamiento Estratégico y Toma de Decisiones

- Pensamiento estratégico orientado a resultados.
- Principios de pensamiento sistémico y arquetipos.
- Herramientas para el análisis estratégico aplicado al Sector Público: IGO, árbol de competencias.
- Control de sesgos individuales y sociales en la toma de decisiones.
- Experiencias de aplicación en materia de pensamiento estratégico en Sector Público.

2 Prospectiva Estratégica

■ Prospectiva Estratégica Aplicada al Planeamiento

- Fundamentos conceptuales y metodológicos de la prospectiva.
- Método de análisis de juego de actores para estimar relaciones de poder.
- Método de Ejes de Peter Schwartz para formular escenarios.
- Uso de plataforma de información de futuro (Observatorio Nacional de Prospectiva).
- Experiencias de aplicación de prospectiva estratégica en Sector Público.

3 Planeamiento Estratégico Multinivel

■ Planeamiento Estratégico Territorial

- Identificación de brechas territoriales.
- Análisis territorial comparado.
- Diseño de estrategias en planes territoriales con el Método IGO.
- Articulación de intereses y negociación entre actores de distinto nivel.
- Uso de datos y plataforma de información territorial (GeoCeplan).
- Experiencias de aplicación de planeamiento territorial en Sector Público.

■ Planeamiento Estratégico Multisectorial, Sectorial e Institucional

- Identificación de problemas o temáticas multisectoriales o sectoriales.
- Diseño de estrategias en políticas nacionales multisectoriales, planes sectoriales e institucionales.
- Mapeo de actores y análisis de poder: aplicación de casos.
- Vinculación, planeamiento y presupuesto.
- Experiencias de aplicación de planeamiento sectorial en Sector Público.

4 Seguimiento y Evaluación

■ Seguimiento, Evaluación y Diseño de Indicadores de Resultado

- Proceso de seguimiento y evaluación de políticas y planes.
- Gestión de la evidencia y retroalimentación para la mejora de estrategias.
- Diseño y uso de Tableros de control para el seguimiento al cumplimiento de metas.
- Diseño de indicadores SMART.
- Indicadores según cadena de resultados.
- Uso de banco de indicadores.

5 Taller Integrador

■ Taller Integrador de Casos

- Selección de un caso práctico para la aplicación de lo aprendido.
- Aplicación de criterios y herramientas metodológicas para el diseño de una estrategia de mediano plazo para una entidad pública con Tablero de Control para seguimiento.
- Estrategias comunicativas para la presentación de resultados y avances.

1. Fundamentos del Planeamiento Estratégico en el Sector Público

El Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN)

Revisión analítica y reflexiva sobre los conceptos técnicos y normativos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (actores, roles, tipos de instrumentos, fases del ciclo y articulación intra y extra sistémica) a partir de una reflexión conceptual sobre el planeamiento estratégico.

Pensamiento Estratégico y Toma de Decisiones

Aborda la importancia de desarrollar capacidades y herramientas de pensamiento estratégico para tomar decisiones. Y ofrece herramientas prácticas para analizar estratégicamente una situación o entidad y para priorizar opciones antes de tomar una decisión.

2. Prospectiva Estratégica

Prospectiva Estratégica Aplicada al Planeamiento

Profundiza en los fundamentos conceptuales de la prospectiva estratégica aplicada al sector público, con énfasis en el análisis de largo plazo. Presenta métodos y técnicas prospectivas aplicables al análisis de actores y a la construcción de escenarios. Y utiliza plataformas de información de futuro para el análisis de casos.

3. Planeamiento Estratégico Multinivel

Planeamiento Estratégico Territorial

Aborda el diseño de la estrategia aplicada al desarrollo territorial enfatizando en la pertinencia de identificar adecuadamente las brechas en un territorio, así como la articulación de intereses y negociación entre actores. Y utiliza plataformas de información geo referenciadas para el análisis de casos.

Planeamiento Estratégico Multisectorial, Sectorial e Institucional

Aborda el diseño de la estrategia aplicada al nivel multisectorial, sectorial e institucional enfatizando en la pertinencia de identificar problemas públicos o temáticas de carácter sectorial o institucional sobre la base de evidencia. Y ofrece herramientas para identificar y analizar el rol de los actores en la implementación de la estrategia.

4. Seguimiento y Evaluación

Seguimiento, Evaluación y Diseño de Indicadores de Resultado

Aborda el seguimiento y evaluación en políticas y planes así como la gestión de la evidencia para la retroalimentación del plan. Incluye el diseño y uso de tableros de control como herramienta para el seguimiento a los logros esperados. Y presenta el diseño de indicadores en base al esquema de cadena de resultados y criterios SMART.

5. Taller Integrador

Taller Integrador de Casos

Reforzamiento de conceptos y aplicación de herramientas técnicas y metodológicas para el diseño de una estrategia de planeamiento de mediano plazo en una entidad del sector público incluyendo un tablero de control para el seguimiento, el mismo que será trabajado de manera colaborativa en grupos. Así como los criterios técnicos para una presentación ejecutiva de sus resultados y avances.

Un cuerpo docente reconocido en la labor pública y privada

Desde su creación, una de las prioridades de la Escuela de Gestión Pública fue conformar un equipo docente de jerarquía. Un profesorado a la altura de los retos mayúsculos que implica la función pública.

Ese compromiso se refleja en la rigurosa composición de la plana docente: especialistas avalados tanto por sus credenciales académicas como por el liderazgo demostrado en cargos de máxima responsabilidad al interior del Estado.

Son ellos quienes marcan el desarrollo profesional del estudiante y garantizan su idoneidad para resituar la administración pública dentro del mapa de la productividad y la eficiencia.



**GIOFIANNI
PEIRANO**

Presidente del Consejo Directivo del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico del Perú - CEPLAN.

Experto en Política y Gestión Pública. Investigador con diversas publicaciones sobre Reformas del Estado. Consultor nacional e internacional con 12 años de experiencia como docente de postgrado. Politólogo-Magíster en Ciencia Política por la Pontificia Universidad Católica del Perú.



**VLADO
CASTAÑEDA**

Consultor de políticas, gestión pública y asuntos públicos.

Ha sido Secretario de Coordinación de la PCM. Ha sido asesor de Alta Dirección en MINSA, MINEM, MININTER, entre otros. Miembro del Cuerpo de Gerentes Públicos - SERVIR. Magíster en Política Aplicada, Instituciones y Procesos Políticos (Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid - España).



**MARTHA
VICENTE**

Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo en CEPLAN.

Ha sido Jefa de la Oficina de Planeamiento e Inversiones de la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y Coordinadora de Planeamiento Sectorial del CEPLAN. Magíster en Ciencias Sociales por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO – Sede México.



**CLAUDIA
MARIA
SANCHEZ**

Consultora Independiente en temas de diseño de políticas y programas orientados a resultados, presupuesto público, y gestión descentralizada.

Ha sido Gerente de Desarrollo Social de la Municipalidad Metropolitana de Lima y Directora de Relaciones Intergubernamentales del MINEDU. Magíster en Gestión Pública por la Universidad del Pacífico.



**CHRISTIAM
GONZALES**

Director de Políticas y Normas de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS).

Consultor nacional e internacional en temas de regulación de servicios públicos y gestión de infraestructuras (OSIPTEL, GIZ, BID, OSITRAN, MEF, MTC). Ex Director Nacional de Seguimiento y Evaluación del CEPLAN. PhD. en Economía por la Escuela de Postgrado de la Fundação Geúlio Vargas (Río de Janeiro-Brasil).



**ÁNGEL
SÁNCHEZ**

Consultor Miembro del Panel de Expertos del Fondo Monetario Internacional

Ha sido Asesor del Presidente del Consejo Directivo del CEPLAN. Funcionario público con más de 33 años de experiencia en posiciones directivas entre ellos la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria del Perú (SUNAT). Así como también cuenta con 20 años de experiencia como consultor internacional.

Es Economista de profesión y cuenta con un Magister en Dirección Estratégica de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Pacífico
Escuela de Gestión
Pública

"Unavez efectuado el pago de la matrícula, no se podrá solicitarla devolución por este concepto. H dictado de clases del programa académico se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por la Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico".

"Cabe mencionar que, para el cómputo del número de años de experiencia laboral requerido, no se considerarán las prácticas preprofesionales ni las prácticas profesionales realizadas.

"Para matricularse en el siguiente módulo del programa académico en el que está interesado, es requisito indispensable no tener deudas con la institución. En caso de mantener deudas, deberán cancelarse antes de la matrícula correspondiente.

INFORMACIÓN
CLAVE

DURACIÓN

5
MESES LECTIVOS.

INICIO

4 de agosto de 2025

FRECUENCIA

Dos veces por semana.

LUNES Y MIÉRCOLES

7:00 p. m. a 10:00 p. m.

BIENVENIDA E INDUCCIÓN

17 de julio de 2025
6:30 a 7:00 p.m.

TALLER DE
SOCIALIZACIÓN

17 de julio de 2025
7:00 a 9:00 p. m.

CIERRE DE
INSCRIPCIONES

15 de julio de 2025

MODALIDAD

Remota

INVERSIÓN

S/ 7,500
OPCIÓN DE FINANCIAMIENTO DIRECTO.

REQUISITOS

Grado académico de bachiller.



Informes

Jr. Sánchez Cerro 2141
Jesús María, Lima
+ 511 219-0100 / +511 219-0158

Nuestra Asesora

Rommy Cayo
C: 960 099 984
rm.cayov@up.edu.pe



Pacífico
Escuela de Gestión
Pública



www.egp.up.edu.pe